

1

HAZİRAN

1969

YIL : 1

SAYI : 14

TEKSTİL

ONBEŞ GÜNDE BİR YAYINLANIR TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI ORGANIDIR

TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI

adına

İMTİYAZ SAHİBİ :

RIZA GÜVEN

Sorumlu Yazışleri Müdürü :

BAHİR ERSOY

Yönetim yeri : Cağaloğlu, Sıhhiye

Apt. Kat: 3, D.: 8. İstanbul

TELEFON : 27 67 82

Dizgi, Baskı : SİLE Matbaası

Hocahan Cad. 4/2. Yeşildirek

TELEFON : 22 36 81



Genel Başkan

RIZA GÜVEN

KANUNLA İLGİLİ
BİR DEMEÇ
VEREN

SENDİKAMIZ AVUKATLAR KANUNUNA KARŞI DİRENME MÜCADELESİ AÇTI

Rıza Güven « Emekçinin

Hakkı Yağma Edilemez... » DEDİ

YARGITAY İZİN KONUSUNDAKİ DAVAYI SENDİKAMIZ

«TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ'NİN ÇOĞUNLUĞU AVUKAT VE HUKUKÇU OLAN ÜYELERİ KENDİ ÇIKARLARINI KORUMAK VE YARINLARINI GARANTİ ALTINA ALMAK İÇİN ÇIKARMIŞ OLDUKLARI AVUKATLAR KANUNU, BİZ EMEKÇİLERİN BİR KEZ DAHA BÜROKRATLARIN ELİNDE EZİLMEMİZE YOL AÇMAKTADIR...»

2) 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi uyarınca, statüleri Çalışma Bakanlığınca onaylanmış bulunan çeşitli emekli sandıklarına bağlı avukatlar ile T.C. Emekli Sandığı Kanunu uyarınca emekli olmuş avukatların, sosyal güvenlikleri bu suretle sağlanmış bulunduğu halde, yeni Kanunun 189

Sendikamızın işverenler sendikası ile yaptığı eski toplu iş sözleşmesinin 26. maddesine göre yıllık ücretli izne çıkacak işçiye ödenecek paranın hesabında fazla mesai ve prim gibi ödemelerin de dikkate alınması gerekmektedir. Ne var ki işverenler bu hükmü uygulamamışlar, işverenler sendikası da uygulamamıştı. Bunun üstüne sendikamız adına hukuk müşaviri Av. Abdullah Sert tarafından dava açılmış ancak, Mahkeme davayı reddetmişti. Temyiz olunan karar temyiz Mahkemesi lehimize olarak bozmuştur.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin bozma ilâmını aşağıda aynen yayınlıyoruz.

YARGITAY İLAMI
T.C.

YARGITAY
Dokuzuncu Hukuk Dairesi
Esas no : 16537
Karar no : 2946
Mahkemesi : İstanbul Asliye 22. nci Hukuk Mahkemesi (iş)
No : 879/1082
Tarihi : 19/11/968
Davacı : Mustafa Albayrak adına Avukat Abdullah Sest
Davalı : Osman İsmet ve Melih Koyuncu Kollektif Şirketi adına Avukat Vehbi Çoruh
Dava : Davacı Avukatı, Davalının işyerinde çalışan Muvekkiline Davalı işvereni temsilen Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri sendikası ile Muvekkilimin üyesi bulunduğu Tekstil Örmeye giyim Sanayii İşçileri Sendikası arasında Aktedilen sözleşmenin 26 ncı maddesi (Devamı 4. sayfada)

Geçen ay yürürlüğe giren 1136 sayılı Avukatlar Kanunu ile ilgili olarak Genel Başkan Rıza Güven bir demeç vermiş ve «Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin çoğunluğu avukat ve hukukçu olan üyeleri kendi çıkarlarını korumak ve yarınlarnı garanti altına almak için çıkarmış oldukları, Avukatlar Kanunu, biz emekçilerin bir kez daha ezilmemize yol açmaktadır» demiştir.

Kanunun emekçileri hiçe sayan bir tutumla yürürlüğe konulduğu nu öne süren Genel Başkan Rıza Güven, tüm işçi kuruluşlarını ortak mücadeleye davet etmiş ve bunun 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile çeliştiğini gerekçeleriyle birlikte belirtmiştir.

Avukatlar Kanununun Anayasa'ya aykırı olduğunu iddia eden Genel Başkan, gerekçeleri şöyle sıralamıştır:

«1) Sosyal Sigortalar konusunda çıkarılacak her ek kanun ve yapılacak her değişiklik, 506 sayılı Kanunu'nun esas prensibi içinde düşünülme gerekir. Avukatlık mesleğinin düzenlenmesini öngören bir kanunun içine Sosyal Sigortalar Kanunu'nun sokulması bu esas prensibi bozmuş bulunmaktadır.

maddesine göre dilerlerse Sosyal Sigortadan da kolaylıkla yararlanmalarına yol açılmıştır.

3) 506 sayılı Kanuna göre, uzun vadeli sigorta dallarından (Mallülük, yaşlılık gibi) aylık alabilmek için sigortalının işinden ayrılması gerekmektedir. Tekrar çalışmaya başlayan sigortalının ay-

(Devamı 4. sayfada)

Tatlı sert

ABDULLAH SERT

Sarı Sendikacılığı Koruma Kanunu

Gerçekten ilginç olaylar birbiri peşine sıralanıyor. Türkiye'mizde, öylesine şaşkınlıktan tutup, nasıl ele alacağımızı bilemiyorsunuz. Akıllımız çok fazla, aptalımız da az gibi gözüküyor şöyle olaylara bir bakınca; sonra da geri kalmışlık içinde bo-calıyoruz bu denli akıllı (!) varken güzelim memleketimizde, Bakın şimdi sendikal kesimde oynanmak istenen bir oyunu ele alalım; altından ne sivri zekâlar çıkacak...

PARTİ ÜSTÜ - PARTİ ALTI

Türkiye'nin en çok üyeli konfederasyonu olduğunu söyleyen Türk - İşin genel kurulu Nisan 1968 de Ankara'da toplanmıştı. Genel Kuruldan çok önce ikizler (Halil Tunç ve Seyfi Demiroy) partilerle ilişkiler konusunda sloganı yerleştirmişlerdi. Genel kurul bunu daha güçlü olsun diye belgeledi ve «partilerüstü sendikacılık» Türk-İş'in kesinkes sloganı oldu. Buna göre sendikalar partilerin dışında kalacak, baskı grupları olarak faaliyet göstereceklerdi. O sıralarda da Demirel «fabrikadan içeri siyaset sokmayalım» diyordu. Böylece, yani partilerüstü sendikacılık sloganıyla, Hükümetle sulh içinde birlikte yaşamın formülü bulunuyor, Sendikacılık bir anlamda etliye sütlüye karışmamak oluyordu.

Sendikalar iki yılda bir sözleşme yapacaklar, karınca kaderince bir zam sağlayacaklar, zamlar iktisadî konjonktür için de 3-5 ayda eriyecek ve bu sendikal hizmetin karşılığı: «aidat» olacaktı (Türk-İş'in binlerce gecekondulu sefaletini çağrıştırmayan binasını, makam arabalarını, özel sekreterleri, maaş ve ödenekleri bol bol karşılayan aidat...) Partilerüstü sendikacılık, «politika dışı sendikacılık» şekline akıllı sendikacıların çabalarıyla çok önceleri dönüştürülmüş ve işçi kesimi de belli süre böylece uyutulmuştur. Ancak bilinçlenen emekçinin, politikanın, ekmeğinin kavgası olduğunu kavraması karşısında Türk-İş'in bunu genel kuruluna da onaylatması telâş bu kez kendini gösterdi. Ve de onay alındı. Oysa partilerüstü sendikacılık diye (Devamı 4. sayfada)

Baş yazı

Rıza GÜVEN

Bu Nasıl Sosyal GÜVENLİKTİR?

YÜRÜRLÜKTE bulunan Anayasa'mızın 48. maddesi "herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Bu hakkı sağlamak için sosyal sigortalar ve sosyal yardım teşkilatı kurdukları devletten ödevlerindedir." 49. maddesi ise "Devlet, herkesin beden ve ruh sağlığı içinde yaşayabilmesini ve tıbbî bakım görmesini sağlamakla ödevlidir." demektedir.

1961 yılında kabul edilerek yürürlüğe giren Anayasa'nın bu âmir hükümleri yerine getirilmekte midir? Sosyal sigortalar kurulmuş mudur? Devlet herkesin beden ve ruh sağlığını temin etmek için gerekli tedbirleri almış mudur?

İşçiler için kurulmuş olan Sosyol Sigortalar Kurumu adalet ölçülerine uygun hale getirilmiş midir?

Bu soruların cevabı tek kelime

ile "hayır" dır.

Adaletinden şikâyetçi olduğumuz vergi sistemi emekçilerin sırtında ağır bir yük olarak devam etmektedir. Halk devlet masraflarına katılmak için vergi verir. En namuslu vergiyi emekçilerin verdiği de gerçektir. Bu vergiler, belirli halk hizmetlerinin devlet tarafından görülmesi için toplanır.

Emekçiler de vergi verdiği göre, Devlet onların sağlık hizmetlerini görmek zorundadır. Bu gerçeğe rağmen emekçilerden sağlık hizmetlerinin görülmesi karşılığı ikinci bir vergi daha alınır. Bu da Sosyal Sigortalar Yasasına göre kesilen sigorta primidir. Emekçilerin çift katlı vergi vermeleri bir yana, masrafına katıldığı devlet hastanelerinden faydalanması da yasaklan-

Devamı 3. Sahifede

Mithat Konfeksiyonda Sözleşme İmzalandı

Uzun ve tartışmalı görüşmelerden sonra nihayet geçen gün Mithat Konfeksiyonda da sözleşme imzalanmış oldu. Sendikamız teşkilatına kadar birçok sendikası işyerinde olduğu gibi burada da kanunlara bile aldırış edilmeyen bir tutum sürdürülmüştür. Sözleşme müzakerelerini Sendikamız adına Müfettiş Hüseyin Akduman'la Şube Başkanı Mahmut Alkan yürüttüler. Zaman zaman akamete uğrayan müzakerelerin bir sonucu bağlanması için Genel Başkan Rıza Güven tarafından yapılan teklif olumlu karşılanmış ve böylece gürültüsüz olarak sözleşmenin imzalanması sağlanmıştır.

Sözleşmenin bugünkü şekli ile imzalanmasında üyelerimizin gösterdikleri azimli direnişin payı elbetteki büyük olmuştur. Böylesi sendikal tutumlarından dolayı üyelerimizi kutlarız.

Mahmutpaşa Şubemizin Kongresi Yapıldı

MAHMUT ALKAN YENİDEN BAŞKAN SEÇİLDİ

Mahmutpaşa Şubemizin kongresi, 27 Nisan 1969 Pazar günü Fatih'teki Kamer düğün salonunda yapılmış ve üyeler tarafından çeşitli sorunlar dile getirilmiştir.

Kongrede Şube Başkanı Mahmut Alkan tarafından okunan geçen devreye ilişkin çalışma raporunda özetle şöyle denilmiştir:

"Burada bir acı gerçeği söylemeden geçemeyeceğiz. Uzun uğraşmalar ve çetin mücadeleler sonunda üyelerimize toplu iş sözleşmeleri ile bir miktar ücret zammı alınmaktadır. Ancak, hemen arkasından yiyecek ve giyecek gibi önemli ihtiyaç maddelerine vurguncular zam yaparak, bizim aldığımız paranın önemli bir kısmını tekrar elimizden almaktadırlar. Hükümet bile bu zam yarışında ötekilerden geri kalmamakta ve tek el vb. gibi maddelere yaptığı zamlarla tüccarlara vurguncu ve tefecilere örnek olmaktadır. Hükümet edenlere şunu hatırlatırız: Onlar yalnız bir avuç zenginin değil, tüm 32 milyon Türk vatandaşının ve bizlerin Hükümetidir."

Aynı çalışma raporunun bir başka yerinde şöyle denilmektedir:

"Her gün yeni yeni gökdelen binalar yükselir. Biz ise kira köşelerinde sürünmeye devam ederiz. Şans yardım eder de bir gecekonduya sahip olabilsek daha oh demeden derhal kondumuz yıkılır. Oysa Anayasa bizi 5 - 10 apartman sahibi ile eşit tutuyor. Bu eşitliğe pes doğrusu..."

sizlikten ve sosyal sigortalardaki bürokrat düzenden şikâyet etti. Recep Aşar, "Gelecek günler kendiliğinden iyi olacak. Ne var ki biz şimdiden uyanıp sömürüye karşı çıkmalıyız." dedi. Lutfi Eğribaş yaptığı özlü konuşmada şöyle dedi: "Şikâyetlerimizi birlikte yapalım. Dağınık durumda durduğumuz sürece haklarımızı kolaylıkla alamayız. Temsilciler işçilerle işverenler arasında mekik dokumalı ve işçilerin haklarını almaya çalışmalıdır."

Delegelerden Cemal Aydoğan ilginç bir konuşma yaptı:

"Biz genellikle suçlu olmayanları suçlamaya çalışıyoruz. Oysa asıl suçlu baştakilerdir. Bizi hiç ilgilendirmeyen işlerle uğraşmaktadırlar."

Hükümet TRT Kanununun çıkması için elinden geleni yapıyor. Bize ne bu TRT'den? Karnımız TRT ile mi doycak? Ama bu TRT her şeyden önce mebus beylerin yeniden seçilmelerini sağlayacak. Telâşları ondandır. Biz de buna karşılık kendi teşkilâtımızın etrafında, sıkı durmalı ve haklarımızın alın-

masında hep birlikte yardımcı olmalıyız. Kuru tenkitlerle iş yapılmaz."

Daha sonra Hasan Özçelik, Ali Sarı, Yücel Uludağ, Mustafa Kunduracı, Cemal Oray, İsmail Ateş, Sabahat Canaptepe ve Hediye Ayda kısa birer konuşma yaparak çeşitli eleştirilerde bulunmuş, ilginç sorunları dile getirmeye çalışmışlardır.

Tenkit ve temennilerden sonra eski yönetim kurulu ibra edilerek seçimlere geçilmiştir. Seçim sonunda, Mahmut Alkan, Muzaffer Nayir, Alâeddin Büyükdere, Orhan Seyfi Soysal, Emin Gürbüz, İbrahim Akgül, Mustafa Albayrak, Ahmet Vardar, Cemal Oran, Cemal Aydoğan ve Adil Torun'un yönetim kurulu asil üyeliklerine getirildikleri anlaşılmıştır.

Bilâhare yeni Yönetim Kurulu kendi aralarında toplanarak işbölümü yapmış ve Şube Başkanlığına Mahmut Alkan'ı, Başkanvekilliğine Muzaffer Nayir ve Şube Sekreterliğine de O. Seyfi Soysal'ı getirmişlerdir.

Nurettin İpek'de uyuşmazlık

Samatya'da kurulu 35 yıllık işyeri bugüne kadar bir türlü teşkilâtlandırılmamış ve böylece işçilerin açık bir şekilde ezilmelerine boyun bükülmüştü. Sendikamız nihayet bu sendikası işyerini kurtarmış ve kendi teşkilâtına dahil etmiştir. Yedekleme Subemizin kongresinden son-

narbaşı tarafından yürütülmeye başlanmıştı. İşyerinde gerekli yenilikler yapılmadığı için işyerinin kapanması tehlikesi söz konusudur. Genel Başkan Rıza Güvaen'in katılımı ile yapılan son toplantıda da bir anlaşma zemini bulunama-

ONBEŞ GÜNDE BİR

bahir ersoy-

RİYAYA PAYDOS

Dış ülkelerde çalışan işçiler son üç ay içinde memlekete (23,5) milyon dolar göndermişler. Bu seyre göre işçilerimizin memleketimize bu sene (120) milyon dolar kazandıracakları tahmin olunuyor.

Diğer taraftan Milliyet gazetesinin Amerika'da bulunan bir yazarının Birleşik Devletlerin Türkiye işleri mütehassısı bir yetkili ile yaptığı röportaj yayınlandı. Amerikalı yetkili özet olarak "Türkiye'nin ekonomik durumu felâkete gidiyor. Bu böyle devam ederse, Türkiye'de demokrasi sona erer. Türkiye'yi bu ekonomik çöküntüden ve Türk demokrasisini yıkılmaktan kurtarmak için bile olsa Amerika Birleşik Devletleri şartlar Amerikanın isteğine uygun hale getirilmezse, Türkiye'ye dolar yardımı yapmayacaktır..." diyor.

Öbür yanda Türkiye ortak pazara gidiyor. Ortak pazar Roma anlaşmasına göre kurulmuştur. Bu anlaşmada ortak devletler arasında sermaye akımı gibi insan gücü akımı da emniyet altındadır. Yani bir İtalyan işçisi Almanya'da, Alman işçisi Fransa'da rahatlıkla iş bulur ve çalışır.

Ama turist dövizini ile Almanya'ya giden işçilerin kurşunlandıklarını otobüslerinin günlerce hudutta bekletildiğini yine gazetelerde okuyoruz. Fakat, hükümetimizin bu konuda neler yaptığını öğrenemiyoruz. Öğrendiklerimiz de tatmin edici değil, olaylar karanlıklarda, biz pencere bekliyen meraklı topluluğumuz.

Ve Türkiye dövize muhtaç. İşçiler üç senedir unutulmuş, Son üç ay içinde piyasa % 25'in üstünde pahalanmış. Resmî asgarî ücretler uykuya yatırılmış. Toplu sözleşmelerle alınan zamlar erimiş. İşçiler yurt dışında yaşantı selâmeti ararken kurşun bulmaya başlamış. İstirapla mükâfatlandırılır olmuş. Hükümet edenler yeni zamlar yaratacak tutum peşine düşmüş, son süratle fakirin tenceresini katıksız hale getirecek neticeler yaratan tedbirlere koşuyor.

Arkadan cılız bir sesle Çalışma Bakanının emekli yaş haddi (55) e inecektir dediğini duyuyoruz. Bakan sanki ağlayan çocuğu akide şekeri ile avutuyor. Evet yaş haddinin (55) e inmesi gerekli. Fakat bu seçim oltasına takılan yem olarak kullanılırsa ve bu maksadı taşırorsa ister istemez üstünde düşünülür. Tatlı su kurnazlığı ile günleri geçiştirme politikasının işçileri kandıramayacağı hatırlatılırsa kusur işlemez sanırım.

Evet bir Amerika'lı memleket kaderine karışacak cesareti bulur. Buna ilgililer imkân verirler. Dost devlet hudutlarında işçiler kurşunlanır. Olay hiç bir şey olmamış gibi karşılanır. Pahallılık alır yürür. Etkili tedbir aranmaz. İktisadî çark yalnız sermaye lehine çalışır. Halka dönük bir çaba gösterilmez. Yalnız emekli yaş haddinin ellibeşe inmesi büyük bir ikram gibi takdim olunur. Amerikalı "yardım yapmam" der. İşçilerin gönderdikleri dövizlerin...

çalışma raporunun okunmasından sonra delegeler söz alıp çeşitli sorunlara dokundular. İlk defa konuşanlardan Emin Yılmaz, adalet-

ROZET KONFEKSİYONDA MÜZAKERELER BAŞLADI

Şişli Rum Kilisesi sokağında kurulu Rozet Konfeksiyon kendine göre bazı özellikleri bulunan bir işyeridir. Bu işyerinden ayrılan bir işçi halen karşı sendikanın o mın-takadaki şube başkanlığını yapmak tadır. Buna rağmen işyerinin rakip sendika tarafından teşkilâtlandırılması mümkün olamamıştır. Sendikamız bu işyerinde uzun çalışmalarından sonra sözleşme yapma yetkisini kotarmış ve müzakerelere

Çerman Triko'da Sözleşme

Beşiktaş'ta kurulu Çerman Triko işyeri Mahmutpaşa Şubemiz tarafından teşkilâtlandırılmıştır. Eski bir işyeri olan burada kanunlar bile uygulanmazken sendikamızın gayretleri ile işyeri yeni bir düzene kavuşturulmuş, üyelerimize mükemmel bir sözleşme kazandırılmıştır.

miş ve bu yüzden taraflar arasında bir uyuşmazlık tutanağı imzalanmış, gerekli kanunî yola başvurulmuştur.

Hulûsi Bozyiğit'de Müzakere başladı

Kısa bir müddet önce teşkilâtlandırılan Rami'de kurulu Hulûsi Bozyiğit İplik Fabrikasında toplu sözleşme müzakerelerine derhal başlanmıştır. Karşılıklı teklif tasarılması teati edilmiştir. Müzakerelere halen devam edilmektedir.

uzunluğu devizlerin değeri verilemez.

Sonra memlekette herşey sülman gösterilir. Zedeli hattâ yaralı bir dış itibar... Arkasında büyük büyük lâflarla uyutulan toplum... Kendisinden oy beklenen işçiler...

Yok öyle yağma. Bu dâva böyle yürümez. Önce biz bize dönelim. Güçlükleri birlikte yenelim. İçte dışta benliğimizi bulalım.

Fakirin sırtında kumar oynamak devri kapansın. Bunun kapanmasına yardımcı olanlar doğru yolu seçmiş olacaklar. Aksi halde halk oyları ile bu inkılâbı yapacak, sarsılan itibarlar kurtulacak ve riyanın, karanlığın, gerçeğin, aydınlığın malı olduğu anlaşılacaktır.

Minion Örne'de 3. dönem sözleşme görüşmeleri Başladı

Taksim'de kurulu Minion Örne ve Dantel Örne işyerlerinde ikinci dönem sözleşmelerin sona ermesi üzerine 3. dönem sözleşme görüşmelerine başlanmıştır. Bu cümleden olarak Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin Akduman tasarımızı işverene vermiştir. Önümüzdeki günlerde işverenin de kendine göre hazırlayacağı mukabil tasarıdan sonra karşılıklı görüşmelere başlanacaktır. Sözleşmenin üyelerimiz lehine sonuçlanmasını için Sendikamız gerekli hazırlıklarını tamamlamıştır.

Branda'da Sözleşme İmzalandı

Rami'de kurulu Branda Mensucat Fabrikasındaki sözleşme müzakereleri geçen hafta sonuçlandı. Hüseyin Akduman'la Şube Başkanı Salih Kondal müzakereyi birlikte yürüttüler. Son görüşmede Müfettiş Hakkı Özbal da hazır bulundu ve Sendikamızın son tekliflerinin işverence de uygun bulunması üzerine herhangi bir uyuşmazlığa mahal bırakılmaksızın sözleşme imzalandı. Üyelerimize uğur getirmesini dileriz.

MUTLU BİR DOĞUM

Karamürsel Boya Fabrikası işyeri üyelerimizden Mehmet Tevfik Altaç'ın bir kızı dünyaya gelmiştir. İLKNUR adı verilen yavruya uzun ve mutlu yaşantılar diler, ana babayı kutlarız.

DÜZEN BOZUKLUĞU

Hüdaverdi Talay

Bu lâfı çok duymuşsunuzdur: Düzenin bozukluğu baştan olur. Örneğin hükümet edenlerden başlayan bozukluk topluma sirayet eder. Bakarsın, çalıştığımız işyerindeki düzen bozulur, dolayısıyla evdeki düzen bozulur, velhasıl bozukluk başlamaya görsün bunun gerisi gelir.

Bu hallerde samimi ve inanch kimseler mevkilerine ve buldukları durumlara göre mücadele ederler. Bu mücadele, hükümete karşı olur, mensubu olduğu cemiyete karşı olur, fabrika işletmesine karşı olur, bu durumda ortaya menfaatler veya idealler çıkar, eğer mücadele eden insanın samimiyetine inanılıyor ise bu mücadelede idealistler hemen bu kimsenin etrafında toplanır ve bir vücut olarak faaliyet gösterirler. Birine yapılan uygunsuz bir hareket diğerinin tepkisi ile karşılaşır. Hâl böyle iken menfaatler sahneye çıkar, samimiyetle doğru yola getirmeye çalıştığı yerin içinde bulunan bu tipler hemen maşalarını faaliyete geçirerek bozuk düzeni tashih etmeye çalışan kimseleri yıpratmaya başlarlar. Örneğin çalışan birine çalışmıyorsun denmez, ama hırsız, suiistimalci veya komünist derler. Bunların tutmıyacağı yerlerde ise, başka taktiklere başvurulur. O kimsenin izzeti nefsi ile oynayıp kaçırmak isterler, tabii bunların tutup tutmaması o kimsenin özelliğine bağlıdır. Kimisi, bozulur, gider; kimisi kalır daha sert mücadele eder.

Kimisi de, bozuk düzeni tashih için denediği son usulün kendisini yedirecek bir usul olduğunu görür. Susup yeni bir taktiğin tatbikine başlar. Tabii bütün bunlar bahsi geçen tipteki kişinin yapabileceği şeylerden bazıları.

Tabiatıyla bozuk düzenin fertleri de zaaf gösterebilir. Yapılan yapıcı tenkitleri iyi değerlendiremeyip paniğe kapılarak daha büyük hatalar işleyip, etki - tepki neticesini daha çabuklaştırabilirler veya soğukkanlılıkla olayları iyi değerlendirerek beklerler. Çünkü zaman iyi hakemdir, kimin haklı, kimin haksız olduğunu en iyi o tayin eder. Yeter ki bu sabrı gösterecek yetenekte olunsun.

Fakat bazı kişiler, her fikrin altında kötü tohumlar aramak sevdasından bir türlü kurtulamazlar. Böyleleri kendi yeteneksizliklerini örtmek için çalışanı düşüncesizce susturmak isterler. Ama bu olaylar hiç bir zaman düzenin değişmesini etkilemez. Ahmet gider, Mehmet gelir, nöbeti bırakılan yerden alıp götürür. Bunun içindir ki zaman en iyiyi, en doğruyu tayin eden şaşmaz hâkim olduğu inancı toplumun ilerici kanadına hâkim olmuştur. Netice kimin samimi, kimin gayri samimi, kimin kimlere âlet olduğunu ortaya koyacak ve böylece çalışanın istismarı zamanla önlenmiş olacaktır.

Başyazı

(Baştarafı 1. sayfada)

muştur. Yeni sigortalı bir emekçi, sağlığı için başvurduğu devlet hastanesinden kovulur. Günahı da sağlık hizmetlerinin devlet tarafından görülmesi için işverenin emekçi adına verdiği sigorta primini de sayarak üç katlı vergi vermesidir. Sosyal Sigortalar Kurumunun sağlık tesisleri bulunduğuna göre, emekçilerin yalnız bu tesislerden faydalandırılması ve devlete ait hastanelerin sigortasızların ihtiyacına ayrılmasını düşünmek doğru sayılabilir. O takdirde ya emekçi sigortalıdan alınan vergi azaltılır, ya da sosyal sigorta priminin bir kısmı devlet tarafından ödenir. Aksi takdirde sosyal güvenlikte adaletsizlik vardır. Emekçilerin aile ve çocuklarının da sosyal sigortalardan yararlandırılması için çıkarılan yasa yurdum bir kısım bölgelerinde uygulanmağa başlamıştır. Ne var ki, sigortalılardan bunun için de ayrıca prim alınmaktadır. İflâs tehlikesiyle karşı karşıya bulunan Emekli Sandığının, Sosyal Sigortalar Kurumuna devredilmesi için hazırlıklar yapılırken emekli maaşları % 70 e çıkarılmıştır. Emekli emekçilerin maaşlarının da % 70 e çıkarılması isteğine karşı sayın Çalışma Bakanı hesap yapıldığından söz etmektedir.

Vur abalaya zihniyetinden vazgeçilir, halktan ve bu arada emekçilerden sağlık hizmetleri için alınan vergi ile devlet, yapmakla görevli bulunduğu sağlık hizmetinin bedeli ile sigortaya katkıda bulunursa hem Anayasanın emrini yerine getirmiş olur, hem emekli sandığı emeklileri ile sosyal sigorta emeklileri arasında eşitliği sağlar, hem de yeniden bir prim almadan sigortalıların aile ve çocuklarına karşı olan sağlık hizmetleri ödevini yerine getirebilir.

POLİTİKASIZ

Siz evinize kapınızdan değil de pencerenizden ya da tavanınızdan inmek zorundasınız!... Oturmak yerine kalkmak; yemeye küsmek; evlenmek yerine kur yapmak; inmek yerine çıkmak, hak istemek yerine gülümsemek zorundasınız!...

Gerçekleri dile getirmek sizin haddiniz değil!... O iş yapılacaksa şayet «Büyüklerimiz» düşünür ve yapar!... Hem gerçek dediğiniz de ne sizin? Hem gelecek, hem çekeceksiniz!... Girmek büyüklerimizin, çekmek bizim işimiz!... Ölünceye kadar çekmek!... Bıkmadan, usanmadan, yorulduğunu belli etmeden çekmek!... Ekmek bunun karşılığında verilir!... Çekmeyi göze alamayan ya da dikliğine, inadına almayan ekmezsiz kalır!... Zaten şu ölümlü geçici dünyada ekmekten gayri ne var ki?... Karnınızı doyurdunuz mu tüm işleriniz tıkırında demektir. Tüm yaşama işiniz!... Her ölümlünün bir tek borcu var: Ölmek!... Ama bu borç sizin istediğiniz zaman değil de Tanrının istediği zaman ödenir. Bakkal borcu ile kasap borcu - şayet kasaba borçlanma cesaretiniz varsa tabii - ise sizin istediğiniz zaman değil, bakkalın, kasabın istediği zaman ödenir. Aradaki fark sadece bu kadardır!...

İşçisiniz... Çalışacaksınız... İşçinin üç şartı da çalışmaktır! Bu hem yaşamaya, hem de patrona, yani büyüklere... Çalışırken bi tek şey düşüneceksiniz: Mesai ne zaman bitecek. Sonra

KASNAK

kani şengül

eve gideceksiniz. Çorbanızı yudumlayacak ve yeniden bitek şey düşüneceksiniz: Mesai ne zaman başlayacak. Böyle her yirmi dört saatiniz sadece iki şey düşünmekle geçecek. Aklınızın erdiği işleri büyüklerle, ermediği işleri de Tanrıya bırakacaksınız.

Büyükler sizden ne isterse vereceksiniz. Oy mu istediler; hemen. Ama çok dikkatli olacaksınız oy verirken. Çünkü bunu istemeyen yoktur. Siz aklınızı çalıştıracak ve sizi en rahat sömürebilecek, sizi en rahat kapı kapı dolaştırabilecek büyüklerle vereceksiniz. Şayet bunda kusurunuz olursa af beklemeyin. Ekmezsiz kalırsınız. Keserler ekmeğinizi ve elinizi eteğinizi iş yerinizden... Çok ama çok dikkatli olun.

Sakin ha politika yapmayın. Çocuklarınız da politika yapmasın. Hattâ lâfınız geçerse torunlarınıza miras yerine bu öğütü bırakın. Yapmasınlar onlar da politika. Paşa çocukları, bey çocukları, ağa çocukları, sosyete bebekleri yapsın bırakın da politikayı... Emi cancağzılarım. Köşk de paşa çocuklarının olsun; politika da. Toprak da ağa çocuklarının olsun, Paris'te okumak da... Fabrika da patron çocuklarının olsun, milyonlar da... Boğaz da sosyete çocuklarının olsun gırtlak da... Size ne gerek... Dua edin ki tikmıyorlar sizi içeriye. Dua edin ki iş veriyorlar. Dua edin ki ekmek veriyorlar.. Daha ne istiyorsunuz? meyiniz... Düşer de parçalanırsınız!...

Bir Kitap

Bir Şiir

Genç ozan ve ressamlarımızdan Yıldız Yapıcı geçen ay «BİZ BÜYÜZ» adlı bir şiir kitabı yayınladı. Ankara'da bir de resim ve şiir sergisi açan sanatçı emekçi, sorunlarını sanatına konu yapmaktadır. Yeni kitabından seçtiğimiz «BİZ İŞÇİYİZ» başlıklı şiirini aynen yayınlıyoruz.

BEN İŞÇİYİM

Ben işçiyim
Boyalı pabuçlarım,
Cicili giysilerim yok.
Çoğu kez tulum giyerim.

Çarık giyerim,

Ben işçiyim
Sizler için uğraşırım,
İrgatım tarlada,
Çobanım sürü peşinde,
Askerim on sekizinde,
Savaşta,
Barışta

ÖYKÜ GİBİ

Kol Yetkisine Giden Yol

«Hesaplar bizde,» dedi, kendini tüzel kişi sanan zat, «Hesaplar bizde»... Dokumacı işçinin sırtından vurulan paralar Ankara'nın bilmem ne Palasında bilmem ne ağalarına «hesap» diye ödeniyordu. Bunu nereden bilecekti, ömrü kuytu diplerde dokuma ile geçiren emekçi? Nereden bilecekti, başına sendikacı diye diktiği beylerin har vurup harman savurduğunu? Nereden bilecekti, komisyunculunun sendikacılık sayıldığını? O terleme, ezilmeye, sömürülmeye, sömürüle sömürüle artan paracıkların bir kısmını da sendikasına vermeye mahkûmdu... Düzen böyle idi. Değişmemesi için uğraşılan düzen...

«Hesaplar bizde» dedi, yeniden kendi gibi işçi olan Kent Otelinin şef garsonuna... Ve sendikanın muhasebecisi tıkır tıkır patron parası gibi döküverdi yüzlükleri garsonun eline... O anda da kimbilir onbinlerce dokumacının terleri alınlarına dökü-

Sağlık hizmetlerinin görülmemesi için vergi aldığı emekçiden ikinci defa sosyal sigorta primi alan, gençliğinde en düşük ücretinde bile vergi ödedikten başka, sağlık hizmetleri ve ihtiyarlık garantisi için prim ödeyen emekçiyi, 250 lira aylıkla sürünmeye terkeden ve ihtiyarlığında sağlık hizmetlerini para karşılığında yapan bir devlet, sosyal güvenlikle adalet kurduğunu iddia edemez.

Oysa,
Onları ben dikerim,
Ben örerim,

Uğraşım sizlerce,
Sığır güderim,
Davar güderim, dağlarda
Toprağın karnım yararım,
Aç günlere hazırlık,
Kara sabanla,

Gene ben varım en önde,
Hor görme anam,
Hor görme bacım,
Çalışan ben,
Ezilen ben,
Üstelik de acım,
Oysa,
Siz bana,
Ben sevgiye muhtacım.

Muzaffer Boyahanesi Sözleşmesi yenilendi

Ortaköy'de kurulu Muzaffer Boyahanesi'nin 3. dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri Müfettiş Hakkı Özbal ve Şube Başkanı Kemal Abay'ın Sendikayı temsilen katıldıkları toplantıyla bitirilmiştir. İmzalanan sözleşme birçok önemli haklar ihtiva etmektedir.

BİR AÇIK- LAMA

Gazetemizin sıra numaraları dikkatsizlik sonucu yanlış verilmiştir. Doğrusu şöyle olacaktır:

15 Şubat 1969 tarihli gazetesinin sayısı 11

19 Mart 1969 tarihli gazetesinin sayısı 12

15 Nisan 1969 tarihli gazetesinin sayısı 13.

Düzeltilir, okuyucularımızdan özür dileriz.

TI - SEN GREVİ

Şehrin çöpleri toplanamaz, işçilerin yolları yapılamaz, binlerce işçi çamur deryasında yüzerken, kenar semtlerin suyu akmaz, elektriği yanmazken, gecekonduarda lâğümler sokaklardan akarken bir de elli beş yıllık bir kültür müessesesi olan Şehir Tiyatroları grev yüzünden perdelerini kapatmışlardır.

"Biz temizlik işçilerine verdiği hakları istiyoruz." diyen 400 sanatçının istediği hiçbir hakkı verilmediği için Ti-Sen ile Belediye arasında sürmekte olan toplu iş sözleşmesi olumsuz bir şekilde sonuçlanmış ve Altı perdede birden grev gitmiştir.

İstanbul'da smokinli tuvaletli mülu azınlık için açılan kültür sarayının açıldığı gün orta halli halkın yararlandığı elli beş yıllık bir kültür müessesesi greve götürülmüştür. Grev ne kadar sürerse sürsün Atabey, Şehir tiyatrolarının perdelerini elli beş yıldır ilk defa kapatılan Belediye Başkanı olmuştur.



Perdelerini kapayan grevci sanatçılar bir arada. Sanat için grev, grev için sanat

Efendim öykü - möykü değil bizim anlattığımız... Öykünün yaşanmış... Gözlerle izlenmiş iç geçirile geçirile, emekçinin kadri düşünüle düşünüle izlenmiş bu anlattığımız...

İbret olsun diye, emekçi ağasını iyi tanırsın, iyi bellesin diye geçiriyoruz bu sütunlara... Emekçi ağalarını iyi tanırsın ve bir kez daha kendi başına belâ etmesin diye...

Tesadüfen rastlamak var? Hani Babıâli Kapısından firar edip kaçarken atlı bir süvariye tesadüfen rastlamak var ya... Biz de öylesine rastladık beylerle ağalara...

Ankarada'yız. Ankara dediğiniz Türkiye'nin başkenti... Sizin seyredemediğiniz filmlerin tümü orada çevrilir. İşte böyle çevrilen bir filmi şimdi bir öykü gibi sizlere nakletmeye çalışacağız...

Çalışma Bakanı Bay Turgut Tokar, yanında Umum Müdür Muavini Bay Yılmaz İnaler, yanında İst. Bölge Çalışma Müdürü Bay Şemsettin Turkunt, yakında bir iki bay daha ve devam ediyoruz: Yanında Bay Şevket Yılmaz onun yanında da Bay Vahap Güvenç... Size birlikte çekilen bir fotoğrafı okumuyoruz... Bunlar derli-toplu bilmem kaç birden tutup yürüdüler Ankara'nın Kent Oteline doğru. Güpe-gündüz! Hem de 10 Nisanın öğle üzeri. Akılmızı kurcalamayın sakın... Sizin bildiğiniz otellerde sadece yatılır. Ama yatılmayanları da var. Yemek yenilenleri de var. Kent Oteline herhalde bunun için yürüdüler, iktidarın mensupları ile sizin sendikacı dedikleriniz...

Bunda ne var yani? Sendikacılarla İktidarın iktidar edenleri tutup felekten Kent Otelinde bir öğle üzeri geçirmişlerse ne olmuş yani demeyin. İşin içinde birşeyler var ki... Onu bilmek gerek önce, onu bilmek gerek... Akıl var mantık var ya... İnsan hiç sebepsiz yere, hiç olmadık yere, hiç düşünmedik yere, hiç etmedik yere tutup da bir başkasına ziyafet çeker mi, çekmez mi? Sebep ne olacak ki. İşte bir yol biz onu anlatalım da size, yargınızı siz kendiniz veriniz, sonracığıma...

Bizim işkolu seviyesinde toplu sözleşme yapmak için bir teşebbüsümüz var... Bilindiği gibi bu konudaki ilk karar mercii Çalışma Bakanlığıdır. Çalışma Bakanlığı durumu inceleyip ona göre bir karar verecektir. Çalışma Bakanlığı karar verir de bize hasım pozisyonunda olan sendika yemek vermez mi? Verir elbet. İşte işin hikmeti ile selâvatı burada...

Hem yemek verirken beylere, ağalar; lâf atmayı da ihmal etmezler... Lâf atan alır karşılığını tabii, hem de yüklü ve okkalı cinsinden... Ama alırken bir yerde tereddüt gösterir. Acaba aldığı kendi şahsına mı alıyor, yoksa kendi "hükmi şahsiyeti" ne mi? Yanlış falan yazmadık. Unutkanlık, dalgınlık da etmedik. Düpedüz doğru yazdık. Evet lâfın karşılığını acaba "hükmi şahsiyeti" ne mi alıyor, beyefendi?!... Öyle demiş, bilmem kendini ne sanarak...

Ankara bu... Bazı kimseler kendini "hükmi şahsiyet" sanır, bazıları vali, bazıları general bazıları Patagonya Kralı, bazıları da akıllı... Ankara burası... Olur mu olur...

Şimdi siz söyleyin Tanrı aşkınıza, çekmeceler kimin için çekilir?



Geçen hafta başlayan horoz - çivi fabrikasındaki grevde hadiseler oldu, işte olayları tesbit eden fotoğraf

HOROZ - ÇİVİ FABRİKASINDA GREV

Rami'de kurulu Horoz - Çivi Fabrikasında sendikal anlaşmazlıklardan dolayı başlatılan grev, olayların çıkmasına yol açmıştır. İşveren grevin kanunsuz olduğunu iddia ederek polisin müdahalesini istemiştir. FKF'li gençlerin de o-

lay yerinde bulunmaları nedeniyle polis tahrik aramış ve yüzden de gençlerle polis arasında çatışmalar olmuştur. Gençler sabahın erken saatlerinde fabrikaya gitmiş ve grevcilere, kendilerini desteklemekte olduklarını bildirmişlerdir. Bilâhare olay yerine gelen

polis gençleri dağıtmak istemiştir çatışma sonunda bazı gençlerle işçiler tutuklanarak Adliye'ye sevk edilmişlerdir. Polis daha da ileri giderek olayı Dergisi adına izlemekte olan Gazeteci Osman S. Arolat'ı da bildiri dağıttığı iddiası ile tutuklamıştır.

Sarı Sendikacılığı

(Baştarafı 1. sayfada)

ortaya çıkanlar, partilerle kucak kucağa idiler. Türk-İş'in yönetim kurulunun çoğunluğu partilidir. Bazıları da hatırı sayılır, azgın partizandır. İşte Çimse-İş Başkanı Hasan Türkay, AP li ve Türk-İş'li milletvekili... İşte Metal-İş Federasyonu Başkanı AP'li ve Türk-İş'li milletvekili Kaya Özdemiroğlu. İşte kontenjan senatörü AP li Vahap Güvenç... Dahaları da var. Demek ki, Türk-İş'in partilerüstü sendikacılık sogamı bir yutturmacadan başka şey değildir ve de mucitlerinden başkasını kandıramamıştır. Bu, oyunun bir yönü.

DEMİREL İSTER DE TÜRK-İŞ KORUNMAK İSTEMEZ Mİ?

Yargıtay izin davasını

(Baştarafı 1. sayfada)

desine göre, ücretli izin parasının ödenmesi fazla çalışma parasının da göz önünde tutulması gerektiği halde bunun nazara alınmadığını ve böylece ücretli izin parasının eksik ödendiğini ileri sürerek; izin parasından noksan ödenen 303,50 liranın iki katı ile birlikte davalıya ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Karar : Davacının dayandığı Toplu Sözleşmenin 26. ncı maddesi 7467 sayılı kanunun 9. ncü madde sine aykırı olduğundan bahisle

Şaka ile Karışık

Komisyonla Havale

Havale, sözlük ve kullanım anlamında "gönderme" dir. Sıkışan herkes sırasına göre bir havale eylemine, ya da "havale" istemine başvurur. Örneğin askerde meteliksiz kalan delikanlı baba ocağına selâmlı-kelâmlı gönderdiği mektubunun sonunda mektubu bile postalayacak parasının kalmadığını yazarak peder beyden acele bir havale ister. İş karışmış, sonuç alamamış, umdu kesmiş kişi de "Allah'a havale ettim" der. Başından bir işi atmak isteyen de başka birine havale lutfunda bulunur. Örnekleri çoktur havalenin. Çoğu kez, çoğu yerde işe yarar havale. Fazla bilindiği düşünülüyor olsa gerek Borçlar Kanunu da 457. maddesinde açıklıktan uzak şöyle bir hükümlerle havaleyi tarif etmiş: "Havale bir akiddir ki onunla muhalünaleyh, bilvekalâle kendi namına salâhiyettar olan muhalünlehe muhil hesabına nakid ve kıymetli evrak veya sair misli şeyler itasına mezun kılınır". Böylece kanun da havaleyi arapçaya havale etmiş.

Komisyon sözcüğü de Fransızcadan dilimize havale olmuş. İki anlamı var: Birincisi yapılan bir işten aracılıkla kedi payı almaktır. Komisyonun her türü vardır, komisyonla uğraşan komisyoncular da "türü - çeşitli" dir. Bir de belli işi araştırarak, inceleyecek topluluğa bu ad verilir. Mecliste komisyon vardır, cemiyetlerde, senâikalarda komisyon vardır. Bu komisyonlar daha geniş bir kurul adına araştırır, inceler ve sonucunu o geniş kurula getirir. Böylece o geniş kurulun beyni görevini görür. Geniş kurul da yerine ve gereğine göre bu beyni kullanır, salata yaptığı bile olur. Siyasî hayatta önemlidir koimsyon.

Havale ve komisyon sözcükleri sulh içinde birlikte yaşamayı benimseyerek yanyana gelmişler ve "komisyona havale" kavramını el-ele yaratmışlar. İşte o gün bugündür "komisyona havale" nice insanları ve de kuruluşları nice dertlerden kurtarmıştır. Örneğin son günlerde siyasî hakların iadesi konusunda ortaya çıkan karmaşıklık "komisyona havale" ile kotarıldı. Siyasetçiler memleketin tüm dertlerini unuttular, siyasî haklar iade edilirse memleket huzur geleceğine inandılar ve inandırmak için saf vatandaş aradılar. Baktılar ki bu arada işi fazla karıştırmış ve de tehlikeli oynamışlar, neredeyse kendileri de savundukları rejimle "havale" olacaklar, meseleyi acele "komisyona havale" ediverdiler de kurtuldular.

Yârenlik bu ya, yazdık işte. Niye yazıldığı çok merak edilirse siz de fazla uğraşmayın da "komisyona havale" edip rahatınıza bakın...

HACI RESUL

Emekçinin hakkı yağma

Edilemez

Gazeteleri geçen bildirisiyle Türk - İş, AP'nin Anayasa ni-
zamını koruma tasarısının karşısında olduğunu belirtti. İlk ba-
kışta böyle bir karşı çıkış bir işçi örgütü için olumlu gözükme-
tedir. Ne var ki birazdan belirteceğimiz gibi Demirel'in diken-
siz demokrasi hevesinin yanında, Türk-İş dikensiz sendikacılı-
ğı tezgâhlamaya başlamıştır. AP'li Kaya Özdemiroğlu «koru-
malı» kanunların leblebi gibi sevk edildiği Meclise, kendisi de
bir kanun teklifini aceleyle veriverdi.

Kaya Özdemiroğlu 274 sayılı Sendikalar Kanunu ile 275 sa-
yı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun uygula-
madaki aksaklıklarını ileri sürerek değiştirilmesini teklif eder-
ken, Türk-İş dışında sendika bırakmamak ve kıpırdanmaya,
bilinçlenmeye başlamış emekçi sınıfını faşist bir çembere sok-
mak istemektedir. Teklif edilen kanun yürürlüğe girdiği anda,
Türk-İş dışında sendika bulmak mümkün olmayacak, Türk-İş-
li sendikalar muvazaaya ve sahteciliğe uygun bir usulle toplu
iş sözleşmesi yetkisi alacaklar, işçi bir sendikaya yanılıp yakı-
lıp girdi mi, bir daha çıkamayacak; işçi ve sendikalar tam bir
C.I.A. metoduyla kontrol altında tutulacaktır... Özdemiroğlu'na
göre herşey en çok üyesi olan konfederasyonun, yani Türk -
İş'in denetimi altında yürüyecektir.

Tüm bu yasal tedbirlere rağmen, herhangi bir sendika
Türk-İş dışında faaliyette bulundu mu, onu da kısa sürede ben
zetmenin yolu bile var; Getirilen teklife göre Türk-İş'li olsun,
ya da olmasın tüm sendikalar üyelerini, gelirlerini; kısaca ken-
dileri için «sır» niteliğinde olacak tüm bilgileri Türk-İş'e bildi-
recekler. Türk-İş de bundan sonra icabına bakacaktır. Tüm bu
tedbirlere dikensiz sendikacılık yaratıldı mı, başarıyı tam kı-
lacak, alış-verişi tam sağlayacak genel grev de var. Bununla
da muvazaalar süslenecek...

Gördünüz mü akıllı kişilerin halini... Bir yandan bir ko-
ruma kanununa anayasa, babayasa diye karşı çıkarsın; diğer
yandan kendi korunmanı sağlayacak belgeyi mühürlenmeye
çalışırsın. Bir yandan partilerüstü sendikacılık dersin, diğer
yandan içlerine balıklama dalarsın... Önemli olan düzenin ve
çıkarların korunması olduğuna göre, her yolu denemek için
de faydasız değil.

Bütün bu basit oyunlar, şarklı kurnazlıklar halkda çözü-
münü buluyor artık. Yakın bir gelecekte halk da kendi koru-
ma kanununu çıkartmaya çalıştı mı, seyreyleyin gümbürtüyü
ve de kuyruğu sıkışıp kaçanları...

Nalbantoğlu Doku- ma'da Sözleşme İmzalandı

Sağmalcılar'da kurulu Nalbantoğ-
lu Dokuma firmasında uzun zaman
danberi Müfettiş Hüseyin Akdu-
man ve Şube Başkanı Mahmut Al-

kan tarafından yürütülmekte olan
müzakereler bilhassa ücret konu-
sunda anlaşmazlıkla sonuçlanmıştı.
Son defa Genel Başkan Rıza Gü-
ven bizzat işyerine giderek üyele-
rimizle görüşmüş ve kendilerine
son durumu uzun uzun izah etmiş-
tir. İşçilerin açıklamalara evet de-
meleri üzerine de sözleşme imza-
lanmıştır. Sözleşme bu şekli ile iş-
verenler Sendikasıyla imzalanan-
dan daha iyi şartlar ihtiva etme-
tedir. Üyelerimize hayırlı olsun.

reddine karar verilmiştir.
Temyiz Eden: Davacı adına Ab-
dullah Sert.

YARGITAY KARARI

Davacı Yıllık Ücretli izin para-
sının ödenmesinde toplu iş sözleş-
mesi gereğince fazla çalışma pa-
rasının gözönünde tutulmasının
gerektiğini ileri sürmekte ve bu
yönden vaki eksik ödeme tutarı-
nın iki misli kanuni tazminat ile
birlikte tahsiline karar verilmesi-
ni istemektedir. Gerçi, olay tari-
hinde yürürlükte bulunan 7467 sa-
yı kanunun 9 ve 931 sayılı İş Ka-
nununun 54. ncü maddelerinde ön
görülmesi hukuki esasa göre yıllık
ücretli izin parasının hesabında
fazla çalışma paraları göz önün-
de tutulmaz, Ne var ki, anılan hü-
kümler niteliği bakımından asgari
sınırları ifade etmektedir. Bir baş-
ka söyleyişle işveren yıllık ücret-
li iznini kullanan işçisine yıllık
ücretli izin parasını öderken o
maddelere aylık tutulan, ücret ek-
lemelerini nazara almakla yüküm-
lü değildir. Fakat işveren Kanuni
yüküm halinde olmaksızın iş söz-
leşmeleri ya da toplu iş sözleşme-
leri ile ücret eklemelerinin tümünü
veyahut bir kesimini kabul etme-
sine kanuni ve hukuki bir engel
bulunmamaktadır. Gerek Türk,
gerekse yabancı Doktrine göre ka-
mu düzeninin etkisi, ilke olarak
işverene karşı ve yalnız işçinin
yararına değildir. 7467 sayılı kanunun
2. nci maddesi de bu yönü gayet
açık olarak doğrulamaktadır. Ni-
hayet sözleşme serbestinin bu şe-
kilde sadece işçi yararına kısıtlan-
mış olmasında Anayasal eşitlik
ilkesine aykırı düşmeyeceği söz
götürmez.

Bu nedenlerle, Mahkemece işçi
yararına kanunda öngörülen
daha fazla hak bahseden toplu,
iş sözleşmesi hükmünün gerekçe-
siz bulunduğu düşüncesiyle dava-
nın reddolunması usule ve yasaya
aykırıdır.

O halde, Temyiz itirazları kabul
edilmeli ve hüküm bozulmalıdır.
SONUÇ: Temyiz olunan Hük-
mün yukarıda açıklanan sebep-
lerden dolayı bozulmasına.

(Baştarafı 1. sayfada)

lığı kesilir ve yeni ücreti üzerin-
den prim alınır. Avukatlık Kanu-
nunun 189. maddesi iel T.C. Emek-
li Sandığına da benimsenmiş bu
lunan bu genel kuralın dışına çı-
kılarak emekliye ayrılan avukat
yeniden çalışmaya başlasa bile,
emekli maaşını almağa devam e-
decektir.

4) Kısa süreli sigorta dallarına
(iş kazaları, meslek hastalıkları,
hastalık, Analık gibi) bağlanmak
diğer sigortalılar için zorunlu bu-
lunduğu halde, bu genel kuraldan
da uzalaşarak, avukatların sigor-
tanın bu dallarına prim ödemele-
ri kendi isteklerine terkedilmiştir.

5) Malulluk, yaşlılık ve ölüm si-
gortalarından aylığa hak kazana-
bilmek için halen 7 milyon sigor-
talı için uygulanmakta olan belli
bir (prim ödeme süresi) nin ta-
mamlanması genel prensibi Avu-
katlık Kanunu'nun geçici 1. mad-
desi ile bozulmuştur. Buna göre
506 sayılı Kanun ve Milletlerarası
Sosyal Sigorta normlarına uygun
bir prim ödeme süresi düşünül-
meksizin, ilgililere aylık bağlan-
ması öngörülmüş ve ödemeleri ge-
reken (35 aylık) primin de gele-
cekteki yaşlılık, malüllük veya
ölüm aylıklarından aybeay kesil-
mesi yoluna gidilmiştir.

6) Bu kanunla sosyal sigortaca
bağlanacak aylığa, topluluk sigor-
tasına son ay ödenen prime esas
teşkil eden aylık baz olarak alın-

mıştır ki, böylece hem sosyal si-
gorta genel prensipleri zedelenmiş
hem de suistimale çok uygun bir
yol açılmıştır. Topluluk sigortası
düzeninde sigortalının prime esas
kazancı kendi beyanlarına göre
tesbit edileceğinden, bu hüküm
uzun vadeli yardıma yaklaşan
kimselerin prime esas kazançları-
nı yükseltme arzusunu da tahrik
edecektir.

7) Hele topluluk sigortasından
yararlanmaya yaşı yada malûliye-
ti bakımından hak kazanan ilgili-
ye 35 ay prim ödemesi yoksa bile
aylık bağlanması, ve sigortadan
alacağı yardımdan prim borçları-
nın aybeay kesilmesi adalet ölçü-
lerine sığmayan bir yağma düze-
ni yaratmıştır.

179 ay sigortaya prim ödediği
halde emekli aylığından yararlan-
dırılmaksızın sefaletin kucağına
terkedilen binlerce sigortalının,
ihtiyarlık aylığına hak kazandığı
halde kendi isteği ile bağlı olmak
sızın ödemek zorunda bulunduğu
primlerin azlığı sebebiyle ayda
250 lira ile sürünmeye terkedilen
onbinlerce emekçi sigortalının bu
lunduğu bozuk bir düzende, bir a-
vuç avukat için çıkarılan bu ka-
nun sosyal bünyemizde en büyük
yarayı açmıştır.

Emekçilerin büyük sıkıntılara
katlanması pahasına meydana ge-
tirilen sosyal sigorta fonlarını,
kanun yoluyla da olsa yağma et-
meğe kimsenin hakkı yoktur."

Sendikamızın İkinci Koordinasyon Toplantısı Yapıldı

Sendikamızın şubeler arasındaki
koordinasyonu sağlamak ve müşte-
rek teşkilât ve diğer çalışmaların-
da verimli hale getirmek amacıyla
yapılan toplantıların ikincisi 13 ma-
yıs 1969 salı günü saat 17,00 de Ge-
nel Başkan Rıza Güven'in başkan-
lığında Genel Merkezde yapılmıştır.

Koordinasyon toplantısında; Ge-
nel Sekreter Yunus Kara; Başkan-
lık Kurulu üyesi ve Müfettiş Hü-
seyin Akduman, Topkapı Şube Ba-
şkanı Salih Kondal, Mahmutpaşa
Şubesi Başkanı Mahmut Alkan ve
Bakırköy Şube Başkanı Mülâyim
Güdücü hazır bulunmuşlardır.